

# Vodafone World of Difference

## Όροι και Προϋποθέσεις

1. Οι παρόντες όροι και οι προϋποθέσεις ισχύουν για δηλώσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα Vodafone World of Difference 2016 - 2017, που διοργανώνεται από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «VODAFONE – ΠΑΝΑΦΟΝ Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Τηλεπικοινωνιών», θυγατρική εταιρεία του Ομίλου Vodafone, με έδρα στη διεύθυνση Τζαβέλλα αρ. 1-3, Χαλάνδρι, 152 31 (“η VODAFONE”) και έχουν κατατεθεί στη Συμβολαιογράφο κα Μαρίνα Σταυριανού, Θεμιστοκλέους αρ. 23 –25, Αθήνα, Τηλ. 210 3817009. Κάθε συμμετέχων ή τρίτος δικαιούται να λαμβάνει με έξοδα του ακριβές αντίγραφο των όρων του παρόντος, όπως αυτοί έχουν κατατεθεί στην παραπάνω Συμβολαιογράφο.

2. Με την υποβολή δήλωσης συμμετοχής, ο συμμετέχων θεωρείται ότι κατανόησε τους παρόντες κανονισμούς και ότι συμφωνεί να δεσμευτεί από αυτούς. Όλοι οι συμμετέχοντες πρέπει να αποδεχτούν και να υποβάλουν δηλώσεις συμμετοχής υποκείμενες στους παρόντες όρους και προϋποθέσεις.

## Διαδικασία δήλωσης συμμετοχής

3. Η πληροφόρηση σχετικά με την υποβολή αιτήσεων συμμετοχής αποτελεί μέρος των παρόντων όρων και προϋποθέσεων. Οι δηλώσεις συμμετοχής απευθύνονται αποκλειστικά σε κατοίκους της Ελλάδας, ηλικίας 18 έως 35 ετών. Από τις δηλώσεις εξαιρούνται οι συγγενείς α' βαθμού και οι σύζυγοι εργαζομένων με οιαδήποτε σχέση εργασίας της VODAFONE.

4. Η διαδικασία δήλωσης συμμετοχής για το πρόγραμμα Vodafone World of Difference ξεκινά την 19<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2016. Δηλώσεις συμμετοχής θα γίνονται δεκτές έως και τα μεσάνυχτα της 16<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 2016. Κάθε άτομο έχει δικαίωμα μίας μόνο δήλωσης συμμετοχής.

5. Οι συμμετέχοντες πρέπει να συμπληρώσουν το ηλεκτρονικό έντυπο της δήλωσης συμμετοχής και να κατονομάσουν ένα μη κερδοσκοπικό οργανισμό, ο οποίος πρέπει να είναι καταχωρημένος ως Σωματείο Αστικού Δικαίου Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, Σύλλογος ή Ίδρυμα (“Εποπτεύουσα Οργάνωση”), στην οποία να επιθυμούν να εργαστούν για μία περίοδο 6 μηνών, αναφέροντας το είδος του έργου που προτίθενται να αναλάβουν για τη συγκεκριμένη Εποπτεύουσα Οργάνωση. Οι συμμετέχοντες μπορούν να επιλέξουν μία μόνο Εποπτεύουσα Οργάνωση και να κατονομάσουν έναν ρόλο ή μία θέση στο πλαίσιο της Εποπτεύουσας Οργάνωσης αυτής. Οι συμμετέχοντες δύνανται να εργαστούν μόνο εντός της Ελλάδας με τη συγκεκριμένη Εποπτεύουσα Οργάνωση. Οι συμμετέχοντες ευθύνονται προσωπικά για την έκδοση (ενδεχομένως) των αναγκαίων εγγράφων για την εκτέλεση της εργασίας επιλογής. Μετά την υποβολή τους, οι δηλώσεις συμμετοχής δεν δύνανται να τροποποιηθούν και η Εποπτεύουσα Οργάνωση ή ο ρόλος που επελέγη δεν δύναται να αλλάξει. Οι συμμετέχοντες πρέπει να είναι σε θέση να αναλάβουν τα καθήκοντά τους στην επιλεγείσα Εποπτεύουσα Οργάνωση μεταξύ της 15<sup>ης</sup> και 31<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2017. Σε περίπτωση κατά την οποία οι πληροφορίες που ζητήθηκαν στη δήλωση συμμετοχής είναι ελλιπείς ή ψευδείς, τότε η δήλωση συμμετοχής δεν θα γίνει αποδεκτή και ο συμμετέχων θα αποκλειστεί από τη διαδικασία επιλογής.

## Κρίση και επιλογή επιτυχόντων

6. Κάθε δήλωση συμμετοχής θα κριθεί χωριστά σύμφωνα με την ανθρωπιστική και κοινωφελή της αξία, το εφικτό της υλοποίησής της, όπως καθορίζεται από τη VODAFONE και τις ικανότητες του συμμετέχοντα σχετικά με το έργο που θα υλοποιήσει, από τη VODAFONE ή/και την Εξωτερική Εταιρεία – Σύμβουλοι Επιχειρήσεων η οποία θα συνδράμει τη VODAFONE κατά τη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων. Η απόφαση της VODAFONE αναφορικά με όλα τα ζητήματα που άπτονται της διαδικασίας επιλογής είναι τελική και δεν πρόκειται να υπάρξει ανταλλαγή επιστολών ως προς αυτή.

7. Η VODAFONE διατηρεί το δικαίωμα τηλεφωνικής επικοινωνίας με τους συμμετέχοντες ως μέρος της διαδικασίας επιλογής. Οι κριτές, κατά την κρίση τους, πρόκειται να επιλέξουν μέχρι 25 υποψηφίους από όλες τις έγκυρες δηλώσεις συμμετοχής που ελήφθησαν. Η VODAFONE θα έλθει σε επικοινωνία με τις Εποπτεύουσες Οργανώσεις, τις οποίες επέλεξαν οι 25 υποψήφιοι που επιλέγηκαν και θα ζητήσει τη συναίνεση των Εποπτευουσών Οργανώσεων σχετικά με την επιθυμητή θέση και την τοποθεσία εργασίας του τελικού υποψηφίου. Η επιλογή των 25 συγκεκριμένων υποψηφίων εξαρτάται από τη διασφάλιση της συναίνεσης εκ μέρους κάθε Εποπτεύουσας Οργάνωσης ότι θα αποδεχθεί και θα επιβλέψει τον επιτυχόντα. Σε περίπτωση κατά την οποία μία Εποπτεύουσα Οργάνωση που επέλεξε ένας υποψήφιος είτε δεν επιθυμεί να συμμετάσχει στο πρόγραμμα ή να αποδεχθεί την τοποθέτηση του τελικού υποψηφίου στη θέση που αυτός επέλεξε, τότε ο συγκεκριμένος υποψήφιος αποκλείεται από τη συνέχεια της διαδικασίας. Οι 25 υποψήφιοι που επιλέγηκαν οφείλουν να συμμετάσχουν σε συνέντευξη είτε στην Αθήνα, είτε στο κοντινότερο σημείο στον τόπο διαμονής τους που διαθέτει εξοπλισμό τηλεδιάσκεψης (video conference) ενώπιον επιτροπής κριτών (την οποία ενδέχεται να απαρτίζουν διορισμένοι αντιπρόσωποι της VODAFONE) μεταξύ 7<sup>ης</sup> Νοεμβρίου και 20<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2016 (η τελική ημερομηνία θα οριστεί κατά την κρίση της VODAFONE). Από τους 25 υποψηφίους (μέχρι 25), οι κριτές θα επιλέξουν, κατά την αποκλειστική τους κρίση, με βάση τα κριτήρια επιλογής που περιγράφονται στον όρο 6, δεκαπέντε (15) τελικούς υποψηφίους, οι οποίοι θα ενημερωθούν τηλεφωνικά μέχρι την 23<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2016 και οφείλουν να: **(α)** επιβεβαιώσουν την πρόθεσή τους να συμμετάσχουν στη διαδικασία ως τελικοί υποψήφιοι έως και τα μεσάνυχτα της 24<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2016, **(β)** συμμετάσχουν σε συνέντευξη στην Αθήνα ενώπιον επιτροπής κριτών (την οποία ενδέχεται να απαρτίζουν διορισμένοι αντιπρόσωποι της VODAFONE) μεταξύ της 28<sup>ης</sup> Νοεμβρίου και 2<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2016 (η τελική ημερομηνία θα οριστεί κατά την κρίση της VODAFONE). Η VODAFONE και κάθε τελικός υποψήφιος θα διευθετήσουν τα των μετακινήσεων από και προς το χώρο διεξαγωγής της συνέντευξης, ωστόσο όλες οι διευθετήσεις σχετικά με τις μετακινήσεις εναπόκεινται στην τελική κρίση της VODAFONE. Σε περίπτωση κατά την οποία ένας τελικός υποψήφιος δεν κατορθώσει να ενημερωθεί ή δεν επιβεβαιώσει την πρόθεσή του να συμμετάσχει ως τελικός υποψήφιος έως και τα μεσάνυχτα της 24<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2016 ή αδυνατεί να παρίσταται στη συνέντευξη κατά την απαιτούμενη ημερομηνία, τότε η ευκαιρία χάνεται και επιλέγεται εναλλακτικός τελικός υποψήφιος, **(γ)** υποβάλουν πρόσφατο βιογραφικό σημείωμα στο οποίο περιλαμβάνονται 2 συστάσεις για το άτομό του (από άτομα που δεν έχουν συγγενική σχέση με τον τελικό υποψήφιο και έχουν συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους), καθώς και αντίγραφα σχετικών τίτλων σπουδών για την επιδιωκόμενη θέση εργασίας, **(δ)** υποβάλουν μία πρόσφατη ηλεκτρονική φωτογραφία (προσώπου και ώμων σε λευκό φόντο – αυτή θα είναι η φωτογραφία η οποία θα χρησιμοποιηθεί σε οποιαδήποτε αρχική ενέργεια επικοινωνίας), **(ε)** επιβεβαιώσουν ότι είναι σε θέση να ξεκινήσουν την υλοποίηση του έργου τους μεταξύ της 15<sup>ης</sup> και 31<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2017, **(στ)** επιβεβαιώσουν ότι έχουν αναγνώσει, κατανοήσει και συμφωνήσει να τηρούν τους παρόντες όρους και προϋποθέσεις, **(ζ)** επιβεβαιώσουν εγγράφως ότι αποδεχόμενοι μία προσφορά εργασίας από την Εποπτεύουσα Οργάνωση της επιλογής τους σε συμφωνημένη ημερομηνία, δε θα παραβιάσουν οποιαδήποτε υφιστάμενη σύμβαση ή συμφωνία με πρώην ή νυν εργοδότη, συνεταιίρο ή οποιοδήποτε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο και **(η)** συμφωνήσουν να εργαστούν με καθεστώς εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης από την Εποπτεύουσα Οργάνωση σύμφωνα με τους όρους που θα καθορίσει η Εποπτεύουσα Οργάνωση για μία χρονική περίοδο 6 μηνών.

8. Από τους 15 τελικούς υποψηφίους, οι κριτές θα επιλέξουν, κατά την αποκλειστική τους κρίση, με βάση τα κριτήρια επιλογής που περιγράφονται στον όρο 6, δέκα (10) συμμετέχοντες, οι οποίοι θα ενημερωθούν τηλεφωνικά μεταξύ της 5<sup>ης</sup> και 8<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2016. Οι 10 επιτυγχόντες πρέπει να είναι διαθέσιμοι για σκοπούς δημοσίων σχέσεων της VODAFONE (περιλαμβανομένων συνεντεύξεων σε MME), σεμινάρια και εσωτερικές παρουσιάσεις της VODAFONE, όπως εύλογα θα ζητηθεί από τη VODAFONE μεταξύ της 12<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2016 και της 31<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2017. Σε περίπτωση κατά την οποία ζητηθεί από την Εποπτεύουσα Οργάνωση, καθένας από τους επιτυγχόντες πρέπει να υποβληθεί σε ιατρική εξέταση για ασφαλιστικούς σκοπούς.

9. Οι 10 επιτυγχόντες πρέπει να διατηρήσουν εμπιστευτική την πληροφορία της επιλογής τους στο πρόγραμμα Vodafone World of Difference μέχρι την έναρξη εργασίας τους στην Εποπτεύουσα Οργάνωση, είτε στην περίπτωση που ενημερωθούν επίσημα από το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vodafone, είτε στην περίπτωση που τους επικοινωνηθεί από οποιοδήποτε άλλο μέσο.

### **Στήριξη της VODAFONE**

10. Κάθε επιτυχών θα αποκτήσει τη δυνατότητα να εργαστεί στη θέση που επέλεξε εντός της Εποπτεύουσας Οργάνωσης με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου για μία συνεχή περίοδο 6 μηνών (υποκειμένη σε λύση εντός της αναφερθείσας περιόδου) και καθεστώς πλήρους απασχόλησης ("Περίοδος απασχόλησης"). Η εργασία του επιτυχόντος εντός της Εποπτεύουσας Οργάνωσης θα διέπεται από σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου που θα υπογραφεί μεταξύ του συμμετέχοντα και της Εποπτεύουσας Οργάνωσης.

Η Εποπτεύουσα Οργάνωση πρέπει επίσης να συνάψει Συμφωνητικό "Vodafone World of Difference" με τη VODAFONE, στο οποίο θα περιλαμβάνεται ο καθορισμός ορισμένων ελάχιστων όρων στη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ανάμεσα στην Εποπτεύουσα Οργάνωση και τον επιτυχόντα. Ο μικτός μισθός του επιτυχόντα για το χρονικό διάστημα της απασχόλησής του θα προσδιορίζεται από την Εποπτεύουσα Οργάνωση για την συγκεκριμένη θέση εργασίας. Ο μισθός αυτός θα παρέχεται στην Εποπτεύουσα Οργάνωση από τη VODAFONE και δε θα υπερβαίνει το συνολικό ποσό για το 6μηνο, σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της VODAFONE, των 8.000 Ευρώ και (με βάση το ύψος αυτό) θα ισούται με τον κατάλληλο μικτό μισθό (χωρίς να περιλαμβάνονται σ' αυτό μπόνους, προμήθειες ή άλλα επιδόματα ή λοιπές παροχές) για τη θέση εργασίας την οποία θα καταλάβει ο επιτυχών εντός της Εποπτεύουσας Οργάνωσης. Δεν πρόκειται να υπάρξει από την πλευρά της Εποπτεύουσας Οργάνωσης αναπροσαρμογή ή αύξηση του μισθού κατά την Περίοδο απασχόλησης. Από τον μικτό αυτό μισθό, η φορολόγηση, οι ασφαλιστικές εισφορές και οι αναλογίες δώρου Χριστουγέννων ή δώρου Πάσχα θα αφαιρεθούν και θα αποδοθούν από την Εποπτεύουσα Οργάνωση. Η Εποπτεύουσα Οργάνωση ευθύνεται για την καταβολή όλων των φόρων και κρατήσεων του υπαλλήλου για λογαριασμό του επιτυχόντα. Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές θα καλυφθούν από το Λογαριασμό Εξόδων.

Κάθε επιτυχών ευθύνεται για πληρωτέους φόρους σε σχέση με κάθε τυχόν άλλο εισόδημά του κατά το ίδιο οικονομικό έτος. Ο μισθός του κάθε επιτυχόντα θα καταβάλλεται είτε σε μηνιαία, δεκαπενθήμερη ή εβδομαδιαία βάση, σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τη συγκεκριμένη Εποπτεύουσα Οργάνωση. Κάθε Εποπτεύουσα Οργάνωση που επελέγη από επιτυχόντα θα διαθέτει πρόσβαση σε ποσό που δεν θα υπερβαίνει τις 2.000 Ευρώ (συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ) ("Λογαριασμός Εξόδων") προκειμένου να καλύψει αποκλειστικά τις δαπάνες εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών. Ο εν λόγω Λογαριασμός Εξόδων δεν δύναται να χρησιμοποιηθεί για τη χρηματοδότηση άλλων ατόμων (π.χ. φίλων ή οικογένειας του επιτυχόντα). Ο επιτυχών δεν έχει κανένα δικαίωμα πρόσβασης στο Λογαριασμό Εξόδων με εξαίρεση το σκοπό που προσδιορίστηκε στον παρόντα όρο και δε δύναται να αξιώσει την καταβολή τυχόν αδιάθετου μέρους του.

## **Οι υποχρεώσεις του επιτυχόντα**

11. Σε κάθε επιτυχόντα ενδέχεται να ζητηθεί, και εκείνος πρέπει να συμφωνήσει, να παρίσταται και να συμμετάσχει σε εσωτερικές και εξωτερικές ενέργειες διαφήμισης και επικοινωνίας (περιλαμβανομένων τηλεοπτικών, ραδιοφωνικών και έντυπων μέσων), συνεντεύξεις, σεμινάρια ανάλογα με τις απαιτήσεις της VODAFONE από την ημερομηνία αναγγελίας του ονόματός του ως επιτυχόντος έως και τη λήξη της Περιόδου απασχόλησης. Τα εύλογα έξοδα του επιτυχόντα για να παραστεί στις συγκεκριμένες συνεντεύξεις, περιλαμβανομένων των αεροπορικών εισιτηρίων μετάβασης -επιστροφής και της διαμονής θα καλύπτονται από τη VODAFONE.

12. Κάθε επιτυχών θα παρέχει γραπτές, ηχητικές και οπτικές ενημερώσεις και αναφορές στη VODAFONE και στις ειδικές για το πρόγραμμα ιστοσελίδες, που θα δημιουργηθούν από τη Vodafone σε ιστότοπους κοινωνικής δικτύωσης (π.χ. Facebook) αναφορικά με τις εμπειρίες του στο χώρο εργασίας, κατά τα προβλεπόμενα, κατ' ελάχιστον δύο φορές κάθε μήνα.

13. Η VODAFONE σέβεται τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων και ζητεί από όλους τους υποψηφίους να πράττουν το ίδιο. Κάθε υποψήφιος, με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής, βεβαιώνει και εγγυάται ότι (α) όλες οι Αναφορές θα είναι στο σύνολό τους δική του δημιουργία, (β) ότι θα εξασφαλίσει ότι θα είναι κύριος όλων των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας στις Αναφορές, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, όλων των σημάτων και των ηθικών δικαιωμάτων, (γ) ο επιτυχών υποψήφιος θα έχει το αποκλειστικό δικαίωμα και εξουσία να παρέχει όλες τις Αναφορές στη VODAFONE και θα επιτρέπει να χρησιμοποιηθούν αυτές από τη VODAFONE ή από οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, χωρίς την έγκριση οποιουδήποτε τρίτου προσώπου και (δ) ότι οποιαδήποτε χρήση, αναπαραγωγή, μετάδοση ή παρουσίαση στο κοινό των Αναφορών δεν θα παραβιάσει οποιαδήποτε δικαιώματα τρίτων προσώπων.

14. Κάθε υποψήφιος βεβαιώνει ότι οποιαδήποτε Αναφορά δημιουργήσει δεν θα παραβιάζει οποιασδήποτε φύσης δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων και δεν θα έχει περιεχόμενο (i) συκοφαντικό, επιθετικό, απειλητικό, ρατσιστικό, άσεμνο ή (ii) με οποιονδήποτε τρόπο παράνομο ή που να παραβιάζει οποιοδήποτε δικαίωμα τρίτου ή υποχρέωση τήρησης εμπιστευτικότητας.

15. Με επιφύλαξη του όρου 17, αν, για οποιονδήποτε λόγο, η VODAFONE δεν μείνει ικανοποιημένη από την εργασιακή απόδοση ενός επιτυχόντα σε σχέση με τους παρόντες όρους και τις προϋποθέσεις ή στο πλαίσιο της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου με την Εποπτεύουσα Οργάνωση, η Εποπτεύουσα Οργάνωση δύναται να καταγγείλει τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου με τον επιτυχόντα σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία.

16. Η Εποπτεύουσα Οργάνωση υποχρεούται να καταγγείλει πάραυτα τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ενός επιτυχόντα αμέσως, αζημίως και χωρίς έγγραφη προειδοποίηση για σπουδαίο λόγο κατά το άρθρο 672 ΑΚ, εφόσον ο επιτυχών παραβίασε τους όρους της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, η οποία συνήφθη μεταξύ του επιτυχόντος και της Εποπτεύουσας Οργάνωσης ή δυσφήμισε τη VODAFONE διενεργώντας πράξεις που αποδεδειγμένα θίγουν την καλή φήμη της.

17. Αν, για οποιονδήποτε λόγο, η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας του επιτυχόντα με την Εποπτεύουσα Οργάνωση καταγγελθεί κατά την Περίοδο απασχόλησης, είτε από τον επιτυχόντα λόγω οικειοθελούς αποχώρησής του, είτε από την Εποπτεύουσα Οργάνωση για σπουδαίο λόγο κατά το άρθρο 672 ΑΚ, ο επιτυχών δεν διαθέτει κανένα δικαίωμα λήψης υπολοίπου μισθού ή άλλων θεμελιωμένων επιδομάτων εκτός από δικαιώματα αδείας εκ του νόμου που εκκρεμούν. Σε μία

τέτοια περίπτωση, το υπόλοιπο του μισθού του επιτυχόντα και ο Λογαριασμός Εξόδων θα επιστραφούν στη VODAFONE από την Εποπτεύουσα Οργάνωση.

18. Κάθε επιτυχών οφείλει, με δική του ευθύνη, να ενημερώσει σχετικά τον τρέχοντα εργοδότη του (και / ή εκπαιδευτικό φορέα στον οποίο ενδεχομένως ανήκει) και να διευθετήσει το ζήτημα της εξαμηνιαίας άδειας (είτε υπό μορφή παραίτησης από τη θέση εργασίας που κατέχει ή και όχι) και ούτε η VODAFONE ούτε η Εποπτεύουσα Οργάνωση που επιλέχθηκε φέρει ευθύνη για οποιαδήποτε ζημία ή απώλεια εξαιτίας του λόγου αυτού.

19. Η προσφορά της σύμβασης εργασίας με την Εποπτεύουσα Οργάνωση κατά την Περίοδο απασχόλησης δεν συνιστά προσφορά σταθερής απασχόλησης σε οποιαδήποτε Εποπτεύουσα Οργάνωση ή την ίδια τη VODAFONE. Μετά το πέρας της περιόδου απασχόλησης στην Οργάνωση (είτε κατά τη λήξη της Περιόδου απασχόλησης, είτε και νωρίτερα) εναπόκειται σε κάθε επιτυχόντα, αν το επιθυμεί, να εξεύρει περαιτέρω εργασία (είτε εντός της Εποπτεύουσας Οργάνωσης, είτε αλλού) και ούτε η VODAFONE ούτε η Εποπτεύουσα Οργάνωση φέρουν ευθύνη για τη διασφάλιση της μελλοντικής απασχόλησης οποιουδήποτε τύπου του επιτυχόντα.

### **Διαφημιστικοί σκοποί**

20. Η VODAFONE διατηρεί το δικαίωμα χρήσης της υποψηφιότητας, των ενημερώσεων και των Αναφορών του επιτυχόντα, (σε έγγραφη, ηχητική και οπτική μορφή) και τυχόν φωτογραφιών, βίντεο ή προσωπικών στοιχείων και άλλου διαφημιστικού υλικού, κατά την απόλυτη κρίση της, για σκοπούς προώθησης και ενημέρωσης. Με την υποβολή της υποψηφιότητάς του, κάθε συμμετέχων ανεπιφύλακτα και ανέκκλητα παραχωρεί κάθε τίτλο, κυριότητα και δικαίωμα πνευματικής ιδιοκτησίας που συνδέεται με το εν γένει υλικό στη VODAFONE.

21. Επιπρόσθετα προς τον όρο 20, κάθε επιτυχών συναινεί στη χρήση της φωνής και εικόνας του από τη VODAFONE (οι οποίες λαμβάνονται από την αίτηση υποψηφιότητας του επιτυχόντα ή τις συνεντεύξεις, αναφορές, ενημερώσεις του ή κατά οποιονδήποτε άλλο τρόπο) για προωθητική χρήση που σχετίζεται με το πρόγραμμα (περιλαμβανομένης, ενδεικτικά της ανάρτησής τους στον ιστότοπο της VODAFONE) χωρίς καμία άλλη αποζημίωση προς τον τελικό υποψήφιο ή τον επιτυχόντα. Οι Επιτυχόντες αναγνωρίζουν ότι η VODAFONE διαθέτει το δικαίωμα αλλά όχι και την υποχρέωση για τη χρήση αυτή.

### **Γενικοί όροι**

22. Η χρηματική στήριξη της VODAFONE δεν δύναται να μεταβιβασθεί, να ανταλλαχθεί ή να ρευστοποιηθεί από τον επιτυχόντα ή από την Εποπτεύουσα Οργάνωση. Επίσης απαγορεύεται ρητά η χρήση της χρηματικής στήριξης από την Εποπτεύουσα Οργάνωση για σκοπούς διαφορετικούς από τους ως άνω συμφωνηθέντες.

23. Η VODAFONE δεν φέρει καμία ευθύνη για εκπρόθεσμες, απωλεσθείσες ή εσφαλμένως αποσταλθείσες δηλώσεις συμμετοχής.

24. Με επιφύλαξη κάθε άλλης διάταξης των παρόντων όρων και προϋποθέσεων, ούτε η VODAFONE ούτε η Εποπτεύουσα Οργάνωση θα φέρει ευθύνη για οποιαδήποτε συνεπαγόμενη απώλεια ή ζημία (περιλαμβανομένων ενδεικτικά έμμεσης ή αποθετικής ζημίας) ή για οποιονδήποτε προσωπικό τραυματισμό συνεπεία της συμμετοχής στην παρούσα διαδικασία δήλωσης συμμετοχής ή συνεπεία της απασχόλησης ενός επιτυχόντα σε μία Εποπτεύουσα Οργάνωση, με εξαίρεση κάθε ευθύνη που δεν δύναται να περιοριστεί εκ του νόμου.

25. Όλες οι δηλώσεις συμμετοχής αποτελούν ιδιοκτησία της VODAFONE και δεν πρόκειται να επιστραφούν.

26. Η VODAFONE διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης των παρόντων όρων και προϋποθέσεων μετά την παρέλευση εύλογου χρονικού διαστήματος.

27. Ο υποψήφιος που υποβάλει δήλωση συμμετοχής παρέχει στη VODAFONE την ανεπιφύλακτη άδεια και συγκατάθεσή του για τη χρήση και την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, που τον αφορούν για την εξυπηρέτηση των σκοπών του προγράμματος Vodafone World of Difference. Επιτρέπει δε στη VODAFONE να διαβιβάζει στην Εποπτεύουσα Οργάνωση ή/και σε Εξωτερική Εταιρεία – Συμβούλους Επιχειρήσεων αυτά και να την εξουσιοδοτεί να τα επεξεργάζεται κατ' εντολήν της VODAFONE και μόνο για την εξυπηρέτηση των σκοπών της επιλογής των 10 τελικών υποψηφίων. Η υποβολή δήλωσης συμμετοχής στο πρόγραμμα Vodafone World of Difference συνεπάγεται ρητή και ανεπιφύλακτη συναίνεση του συμμετέχοντα για την καταχώρηση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τον αφορούν σε αρχείο, που θα τηρείται από τη VODAFONE, και την επεξεργασία αυτών των δεδομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2472/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με σκοπό και στα πλαίσια της διεξαγωγής του προγράμματος. Για τυχόν άσκηση από τους επιτυχόντες ή/και τους συμμετέχοντες των δικαιωμάτων τους, που απορρέουν κυρίως από τα άρθρα 12 και 13 Ν. 2472/1997 (δικαιώματα πρόσβασης και αντίρρησης για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αντίστοιχα), οι τελευταίοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τη VODAFONE, στο email [world\\_of\\_difference.gr@vodafone.com](mailto:world_of_difference.gr@vodafone.com)

28. Οι παρόντες όροι και οι προϋποθέσεις διέπονται από την ελληνική νομοθεσία και υπόκεινται στην αποκλειστική δικαιοδοσία των δικαστηρίων της Αθήνας.